



Innhold

1	Formål og bakgrunn	1
2	Generell beskrivelse av virksomheten	1
3	Retningslinjer og rutiner	2
4	Aktsomhetsvurderinger og tiltak.....	2
4.1	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	2
4.2	LEVERANDØRKJEDEN.....	3
4.2.1	Innleie av arbeidskraft	3
4.2.2	Revisjoner av underleverandører	3
4.3	BRANSJENETTVERK.....	3
5	Varsling og klageadgang.....	4

1 FORMÅL OG BAKGRUNN

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere hvordan ANDRITZ Hydro AS arbeider med aktsomhets- og risikovurderinger, og hvordan selskapet håndterer mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med vår produksjon av varer og levering av tjenester.

Rapporteringsperiode er 1. juli 2022 til 31. desember 2022. Ettersom dette er første gang det utarbeides redegjørelse har vi også valgt å beskrive arbeid foretatt hittil i 2023.

2 GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

ANDRITZ med hovedkontor i Graz i Østerrike er en av verdens største totalleverandører av elektromekanisk utstyr til vannkraftanlegg, slik som turbiner, generatorer, kontroll- og apparatanlegg, luker og rør. ANDRITZ Hydro AS er et datterselskap av ANDRITZ og har ansvaret for det nordiske markedet.

ANDRITZ Hydro AS har 188 ansatte og hovedkontoret med verksted er lokalisert på Bergermoen i Jevnaker kommune. Selskapet har også kontor i Nälden nær Østersund og sentralt i Oslo.

Produksjonen er primært rettet mot vannkraftbransjen, men bedriften er også en leverandør til industrimarkedet.





ANDRITZ Hydro AS er sertifisert og oppfyller alle kravene i følgende standarder: ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 og ISO 14001:2015.

3 RETNINGSLINJER OG RUTINER

I ANDRITZ konsernet har vi en godt kjent og etablert atferdskode, som er innlemmet i alle deler av ANDRITZ konsernet. ANDRITZ *Code of Conduct* and *Ethics* er en rettesnor som alle ansatte må forplikte seg til for å jobbe hos oss. For å sikre at alle er kjent med vår atferdskode gjennomføres det blant annet obligatoriske kurs for alle ansatte. Atferdskoden er grunnlaget for måten vi driver forretning på.

Vår atferdskode kan du finne her [Compliance \(andritz.com\)](https://www.andritz.com/compliance)

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i atferdskoden og interne retningslinjer i vår virksomhet. Alle våre produkter og tjenester skal være i tråd med internasjonale menneskerettsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Vi følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Selskapet arbeider etter konsernets retningslinjer, og de vil innen kort tid vedtas spesifikt av selskapets ledelse.

ANDRITZ forventer samme atferd fra sine leverandører og forretningspartnere, og har derfor utarbeidet en atferdskode for leverandører, ANDRITZ *Supplier Code*. Alle våre leverandører må forplikte seg til denne atferdskoden, eller tilsvarende. Vi stiller også krav til at våre leverandører skal stille tilsvarende krav til eventuelle underleverandører hos seg.

4 AKTSOMHETSVURDERINGER OG TILTAK

ANDRITZ Hydro AS utfører løpende aktsomhets- og risikovurderinger i selskapet. Forbedringsarbeid i selskapet er satt i system, der ansvarsområder og oppfølging er delegert på roller i bedriften.

Selskapet vil i de kommende månedene arbeide videre med aktsomhetsvurderinger. Dersom det avdekkes faktiske negative konsekvenser og/eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil redegjørelsen oppdateres. Det samme skjer dersom det skjer vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

I våre aktsomhets- og risikovurderinger har vi vurdert størst risiko på følgende områder:

4.1 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

ANDRITZ Hydro arbeider prosjektbasert og våre ansatte har arbeidsplassen sin på kontor, verksted og ute på vannkraftanlegg.

Særlig ved arbeid i verksted og på anlegg vil det være risiko for skader og ulykker som følge av arbeidsplassens innhold. Vi arbeider på høyspentanlegg, håndterer tunge maskiner og løft, og ingen prosjekter er like. Dette bidrar til at vi har strenge krav til HMS i selskapet, der vi blant annet har etablert et årshjul med oppfølging for å etterleve internkontrollforskriften. For å minimere risiko for uønskede hendelser, utføres løpende risikovurderinger, sikker





jobbanalyse og arbeidsplassvurderinger i vårt arbeid. Vi innfører løpende tiltak der vi ser behov.

Vi sikrer at våre ansatte og våre leverandører som arbeider på verksted eller ute på anlegg har riktig kompetanse for å utføre arbeidet, og følger opp løpende at ansatte innehar riktige kurs og sertifiseringer for å utføre arbeidet de er satt til.

4.2 LEVERANDØRKJEDEN

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og i form av underentreprenører, er et område hvor det er risiko for mulige brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets største leverandører er ofte grossister med mange underleverandører, både lokale og globale. Vi har vurdert at den største generelle risikoen ligger i denne delen av leverandørporteføljen, sammen med å innleie arbeidskraft. Derfor har vi etablert rammeavtaler med de viktigste leverandørene på disse områdene. Siste revisjon av kontraktsmalen for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold var i 2022. Selskapet følger leverandører opp via vårt avvikssystem og ved gjennomføring av revisjoner hos både globale og lokale leverandører hos disse leverandørene.

Alle leverandører forplikter seg til å søke godkjenning av ANDRITZ ved bruk av eventuelle underleverandører ved den avtalte leveransen, som også må forplikte seg til våre krav iht ANDRITZ Supplier Code.

Vår atferdskode er en del av vår onboarding-prosess for opprettelse av nye og oppfølging av eksisterende leverandører. Vi gjennomfører også revisjoner med spørreskjema for Compliance og Sustainability for nye og eksisterende kunder, lokalt og globalt.

4.2.1 INNLEIE AV ARBEIDSKRAFT

Innleie av arbeidskraft kan utgjøre en risiko for anstendige arbeidsforhold, og ANDRITZ er opptatt av å følge opp og sikre at de innleides rettigheter blir ivaretatt. ANDRITZ stiller krav i tråd med [kap. 2.1](#) ved avtaleinngåelse om innleie av arbeidskraft. Leverandører må også fylle ut en egenerklæring som kontrolleres av selskapet, for å sikre at innleie er i henhold til lovverk. Med egenerklæringsskjema vurderer vi også om det er noen risikomomenter som må ses nærmere på før avtaleinngåelse med leverandøren.

4.2.2 REVISJONER AV UNDERLEVERANDØRER

Det skal gjennomføres revisjoner av underleverandører ved stikkprøver og ved eventuell mistanke/varsling. Dersom det avdekkes feil/brudd/mangler på lover eller selskapets retningslinjer, blir leverandør gitt en frist på å rette opp forholdet. Ved grove brudd vil selskapet kunne terminere avtalen og varsle eventuelle myndigheter/tilsyn.

4.3 BRANSJENETTVERK

ANDRITZ Hydro As er en del av ett bransjenettverk, der både kunder og leverandører er deltakende. Her tas det blant annet opp spørsmål og utfordringer knyttet til Arbeidsforhold,



og hvordan bransjen kan samarbeide for å sikre gode arbeidsforhold for arbeidstakere, både nasjonalt og globalt.

5 VARSLING OG KLAGEADGANG

Vi har flere varslingskanaler i vår virksomhet, for å sikre ansatte, leverandører, forretningspartnere ol. muligheten til å varsle virksomheten ved kritikkverdige forhold eller annet som det ønskes å rette søkelys på.

I vår personalhåndbok og intranett har vi informasjon om hva varsling er, hvordan det håndteres og hvilke varslingskanaler vi har lokalt og globalt. Vi har følgende varslingskanaler:

- Speak Up! - Varslingskanal for interne og eksterne, kan være anonym.
- Simployer - Varsling av uønskede hendelser, ulykker og sikkerhetstips.
- Business Central - Varsling av kvalitetsavvik.

I personalhåndboken er også informasjon om fagforeninger og kontaktinformasjon til Tillitsvalgte, industrivern, bedriftshelsetjeneste, AMU og verneombud i bedriften.

I adferdskoden er det informasjon om virksomhetens varslingskanal Speak Up. Her kan interne og eksterne varsle om forhold, mistanker, spørre om råd eller lignende. Dette kan gjøres anonymt om ønskelig.

Jevnaker, 30. juni 2023

Kjetil Toverud

Kjetil Toverud
Daglig leder

H. Heber

Harald Heber
Styrets leder

R.A. Coenod

Roland Austin Coenod
Styremedlem

G. Normarken

Glenn Normarken
Styremedlem

P. Knutsson

Peter Knutsson
Styremedlem